

Số: /KH-UBND

Cần Thơ, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

**Tiếp tục triển khai thực hiện quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ
năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung
trong bối cảnh thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng**

Căn cứ Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung (Nghị định số 73/2023/NĐ-CP); Công văn số 465/TTg-TCCV ngày 02 tháng 5 năm 2026 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP của Chính phủ trong bối cảnh thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng (Công văn số 465/TTg-TCCV); Ủy ban nhân dân thành phố xây dựng Kế hoạch tiếp tục triển khai thực hiện quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung trong bối cảnh thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ về xây dựng đội ngũ cán bộ, cải cách công vụ, xây dựng nền hành chính hiện đại theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng;

b) Tạo môi trường thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo, chủ động đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn, điểm nghẽn trong quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện nhiệm vụ;

c) Nâng cao trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc xem xét, đánh giá, phê duyệt, tổ chức thực hiện và bảo vệ cán bộ có đề xuất đổi mới, sáng tạo đúng quy định; khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, sợ sai, sợ trách nhiệm trong thực thi công vụ;

d) Gắn kết quả đổi mới, sáng tạo, tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung với công tác đánh giá, xếp loại chất lượng, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.

2. Yêu cầu

a) Việc triển khai thực hiện phải bảo đảm nghiêm túc, đồng bộ, thiết thực, hiệu quả, đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và phù hợp tình hình thực tế của thành phố;

b) Xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc tổ chức thực hiện; kịp thời phát hiện, khuyến khích, bảo vệ cán bộ có đề xuất đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung;

c) Đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, theo dõi, đánh giá việc thực hiện các đề xuất đổi mới, sáng tạo; hạn chế phát sinh thủ tục hành chính không cần thiết;

d) Bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan trong xem xét, đánh giá, áp dụng chính sách khuyến khích và biện pháp bảo vệ cán bộ.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục công tác tuyên truyền, quán triệt và nâng cao nhận thức

a) Tổ chức quán triệt sâu rộng nội dung Kết luận số 14-KL/TW¹ của Bộ Chính trị, Nghị định số 73/2023/NĐ-CP của Chính phủ và Công văn số 465/TTg-TCCV của Thủ tướng Chính phủ và các quan điểm, định hướng của Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong giai đoạn mới đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị, địa phương;

b) Đẩy mạnh tuyên truyền về các mô hình hay, cách làm hiệu quả, gương điển hình năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung; tạo sự lan tỏa, đồng thuận trong hệ thống chính trị và xã hội;

c) Lồng ghép nội dung khuyến khích đổi mới, sáng tạo trong các hội nghị, lớp bồi dưỡng, tập huấn về cải cách hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa công vụ, chuyển đổi số và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

2. Hoàn thiện quy trình nội bộ trong xem xét, phê duyệt và tổ chức thực hiện đề xuất đổi mới, sáng tạo

a) Các sở, ban, ngành thành phố; Ủy ban nhân dân xã, phường rà soát, hoàn thiện quy trình nội bộ để tiếp nhận, xem xét, đánh giá, phê duyệt và theo dõi việc thực hiện các đề xuất đổi mới, sáng tạo theo đúng trình tự, thủ tục quy định tại Nghị định số 73/2023/NĐ-CP;

b) Kịp thời phát hiện các đề xuất có tính đột phá, khả thi, xuất phát từ yêu cầu thực tiễn; mạnh dạn cho phép triển khai thực hiện trong phạm vi thẩm quyền gắn với cơ chế kiểm soát rủi ro phù hợp;

¹ Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung

c) Không hình thức hóa việc triển khai thực hiện; không phát sinh thủ tục hành chính, quy trình trung gian không cần thiết; khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm trong giải quyết công việc.

d) Khuyến khích xây dựng cơ sở dữ liệu, phần mềm theo dõi, quản lý các đề xuất đổi mới, sáng tạo để phục vụ công tác quản lý, đánh giá và tổng hợp báo cáo.

3. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu

Phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong thúc đẩy đổi mới sáng tạo, cải cách hành chính, chuyển đổi số, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước theo yêu cầu thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, cụ thể:

a) Chịu trách nhiệm trực tiếp trong việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện các quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo tại cơ quan, đơn vị mình;

b) Chủ động định hướng, tạo môi trường làm việc dân chủ, cởi mở; khuyến khích cán bộ đề xuất sáng kiến, giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong thực tiễn;

c) Kịp thời xem xét, đánh giá khách quan, toàn diện đối với các đề xuất đổi mới, sáng tạo; bảo đảm việc áp dụng các hình thức khuyến khích, biện pháp bảo vệ đúng đối tượng, đúng quy định;

d) Chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân thành phố về kết quả tổ chức triển khai thực hiện tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

4. Gắn kết quả đổi mới, sáng tạo với công tác cán bộ

a) Kết quả thực hiện đề xuất đổi mới, sáng tạo, tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung là một tiêu chí quan trọng trong đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức hằng năm;

b) Làm căn cứ xem xét trong công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ theo hướng ưu tiên đối với cán bộ có tư duy đổi mới, sáng tạo, hiệu quả công tác cao;

c) Việc đánh giá kết quả đổi mới, sáng tạo cần gắn với yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu phát triển thành phố trong giai đoạn thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng;

d) Kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu; nhân rộng mô hình, cách làm hiệu quả trong toàn thành phố.

5. Thực hiện nghiêm các quy định về bảo vệ cán bộ

a) Các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện nghiêm các quy định về loại trừ, miễn, giảm trách nhiệm theo quy định của pháp luật đối với cán bộ thực hiện đề xuất đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung;

b) Kịp thời xem xét, đánh giá khách quan, toàn diện các nguyên nhân khách quan, chủ quan trong quá trình tổ chức thực hiện đề xuất; bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ;

c) Chủ động áp dụng các biện pháp cần thiết để bảo vệ cán bộ, cơ quan, tổ chức và cá nhân liên quan khi bị cản trở, gây khó khăn trong quá trình thực hiện đề xuất đổi mới, sáng tạo.

6. Tổ chức thực hiện trình tự, thủ tục đề xuất và đánh giá đề xuất đổi mới, sáng tạo

a) Cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước; viên chức quản lý trong các đơn vị sự nghiệp công lập; người giữ chức danh, chức vụ và người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp theo quy định của Chính phủ (gọi chung là cán bộ) có ý tưởng đổi mới, sáng tạo² phải xây dựng Kế hoạch đề xuất đổi mới, sáng tạo, bảo đảm theo quy định tại khoản 2 Điều 7 Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ, với các nội dung cơ bản sau đây:

- Sự cần thiết, mục đích, yêu cầu của đề xuất đổi mới, sáng tạo, trong đó thể hiện rõ những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách chưa được quy định trong văn bản quy phạm pháp luật của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, các bộ, cơ quan ngang bộ, địa phương;

- Đề xuất nội dung, nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, sáng tạo; phạm vi, đối tượng thực hiện nhiệm vụ, giải pháp; thời gian thực hiện và nguồn lực bảo đảm; tính khả thi của nội dung đề xuất;

- Đánh giá tác động tích cực, tiêu cực của nội dung đề xuất đổi mới, sáng tạo (nếu có); dự kiến hiệu quả của đề xuất khi triển khai thực hiện trong thực tế.

b) Trình tự, thủ tục phê duyệt đề xuất đổi mới, sáng tạo:

- Kế hoạch đề xuất đổi mới, sáng tạo của cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý của cơ quan, đơn vị, địa phương³ được gửi đến người đứng đầu cơ quan sử dụng cán bộ để xem xét, quyết định. Đối với kế hoạch đề xuất đổi mới, sáng tạo của người đứng đầu: sở, ban, ngành thành phố; đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân thành phố; Ủy ban nhân dân xã, phường; các doanh nghiệp có phần vốn nhà nước thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân thành phố được gửi đến Sở Nội vụ để tổng hợp, phối hợp trình cấp thẩm quyền;

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm kịp thời tổ chức họp tập thể lãnh đạo đánh giá đề xuất đổi mới, sáng tạo⁴ và các nội dung khác có liên quan đến khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Đối với đề xuất có phạm vi rộng, nội dung

² Điều kiện áp dụng chính sách khuyến khích, biện pháp bảo vệ cán bộ thực hiện theo quy định tại Điều 5 Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ

³ Không bao gồm người đứng đầu

⁴ Điều 8, Điều 9 Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ

phức tạp, liên quan nhiều lĩnh vực hoặc tác động đến nhiều đối tượng thì xem xét thành lập Hội đồng đánh giá theo quy định tại Điều 9 Nghị định số 73/2023/NĐ-CP.

c) Tổ chức thực hiện Kế hoạch đề xuất đổi mới, sáng tạo:

- Việc phê duyệt đề xuất đổi mới, sáng tạo phải bảo đảm công khai, dân chủ, khách quan; gắn với trách nhiệm của người đứng đầu và ý kiến của cấp ủy, tổ chức đảng cùng cấp trước khi quyết định triển khai thực hiện;

- Trong quá trình tổ chức thực hiện đề xuất, cơ quan sử dụng cán bộ có trách nhiệm thường xuyên theo dõi, kiểm tra, hướng dẫn, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; xem xét điều chỉnh, tạm dừng hoặc chấm dứt thực hiện đề xuất khi cần thiết;

- Sau khi hoàn thành thực hiện đề xuất, cán bộ, cá nhân, tổ chức được giao thực hiện có trách nhiệm báo cáo kết quả bằng văn bản; cơ quan sử dụng cán bộ tổ chức đánh giá kết quả thực hiện theo đúng quy định tại Điều 18 Nghị định số 73/2023/NĐ-CP làm căn cứ áp dụng các hình thức khuyến khích, khen thưởng hoặc biện pháp bảo vệ theo quy định;

- Khuyến khích các cơ quan, đơn vị ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý hồ sơ đề xuất, theo dõi tiến độ, đánh giá kết quả thực hiện nhằm bảo đảm công khai, minh bạch, thuận tiện trong quá trình triển khai.

7. Tiếp tục kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết

a) Tiếp tục công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP tại các cơ quan, đơn vị, địa phương; kịp thời chấn chỉnh, xử lý các trường hợp vi phạm hoặc thực hiện chưa nghiêm;

b) Định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá hiệu quả triển khai thực hiện; đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cơ chế, chính sách phù hợp với tình hình thực tiễn;

c) Kịp thời báo cáo, phản ánh những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện về Sở Nội vụ để tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, chỉ đạo.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

a) Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố triển khai thực hiện Kế hoạch này;

b) Theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện tại các cơ quan, đơn vị, địa phương;

c) Tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện; tham mưu sơ kết, tổng kết, báo cáo Bộ Nội vụ, Ủy ban nhân dân thành phố theo quy định;

d) Chủ trì tham mưu lồng ghép tiêu chí đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm trong công tác đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức.

2. Các sở, ban, ngành thành phố; đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân thành phố; Ủy ban nhân dân xã, phường; các doanh nghiệp có phần vốn Nhà nước thuộc Ủy ban nhân dân thành phố

a) Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch này tại cơ quan, đơn vị, địa phương;

b) Rà soát, hoàn thiện quy trình nội bộ liên quan đến tiếp nhận, xem xét, đánh giá, phê duyệt và theo dõi thực hiện đề xuất đổi mới, sáng tạo;

c) Chủ động phát hiện, khuyến khích, hỗ trợ các sáng kiến, giải pháp đổi mới, sáng tạo trong quản lý, điều hành và giải quyết thủ tục hành chính phục vụ người dân, doanh nghiệp;

d) Thực hiện chế độ báo cáo theo quy định.

3. Sở Tài chính

Phối hợp tham mưu bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo phân cấp ngân sách nhà nước và quy định hiện hành.

4. Sở Khoa học và Công nghệ

Phối hợp đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, xây dựng cơ sở dữ liệu, phần mềm theo dõi, đánh giá các đề xuất đổi mới, sáng tạo; hỗ trợ nhân rộng các mô hình, sáng kiến hiệu quả.

5. Sở Tư pháp

a) Phối hợp rà soát, tham gia ý kiến về tính pháp lý đối với các nội dung đề xuất đổi mới, sáng tạo khi có yêu cầu;

b) Phối hợp hướng dẫn xử lý các khó khăn, vướng mắc liên quan đến áp dụng pháp luật trong quá trình thực hiện.

Việc tổ chức triển khai Kế hoạch phải bảo đảm đồng bộ, thực chất, hiệu quả, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ thành phố Cần Thơ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững của thành phố trong giai đoạn thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- TT.TU; TT.UBND TP;
- CT, PCT UBND TP;
- Ban Tổ chức Thành ủy;
- VP Đoàn ĐBQH và HĐND TP;
- Sở, ban, ngành TP;
- ĐVSNCN thuộc UBND TP;
- DN có vốn Nhà nước thuộc UBND TP;
- UBND xã, phường;
- Lưu: VT, TT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trương Cảnh Tuyên